



# ACTUALITÉ DU RÉSEAU PERSONNANCE PERSO'NEWS



NUMÉRO ÉTÉ 2024 - N°85



Association **Personnance**  
MASTER GRH DIJON



# SOMMAIRE

<i>Mot de la fin.....</i>	<i><u>Page 3</u></i>
<i>La promotion 2024 : les sujets de leur mémoire.....</i>	<i><u>Page 5</u></i>
<i>Retour sur les afterworks de Besançon et Dijon.....</i>	<i><u>Page 7</u></i>
<i>La dernière visite d'entreprise : Tetrapak.....</i>	<i><u>Page 10</u></i>
<i>Le Gala 2024 en images.....</i>	<i><u>Page 11</u></i>
<i>La promotion 2024 : et après ?.....</i>	<i><u>Page 20</u></i>
<i>Les dates à venir.....</i>	<i><u>Page 25</u></i>
<i>Jeu de la fin.....</i>	<i><u>Page 26</u></i>
<i>Le mot de la Com' PersonNews.....</i>	<i><u>Page 27</u></i>



# LE MOT DE LA FIN



*“Chers membres de Personnance,*

*J'espère que vous avez passé un très bel été.*

*Voici un nouveau numéro passionnant de Personews à découvrir sans modération.*

*Je tiens tout d'abord à remercier les trois Perso'Reporters (Léa Clair, Elsa Desbordes et Lisa Thiery) pour leur engagement sans failles au service de notre Personews et pour la très grande qualité de leur production.*

*Plus globalement, merci infiniment à la promotion 2024 : un nouveau grand cru de RH, à n'en pas douter. Le comportement en cours de ces 24 professionnels en formation a été exemplaire en tous points, leur enthousiasme pour contribuer à notre belle association ne n'est jamais démenti. Les événements organisés et qui ont rythmé notre année (cafés RH, soirée plats régionaux, dîner de Noël, événements RSE, week end ski, gala, after works, visites d'entreprises,...) ont été très réussis. Merci à toutes les personnes qui y ont contribué au sein de la promo, parmi les diplômés du Master ou encore les intervenants.*

*Je remercie aussi chaleureusement la Présidente de Personnance, Amélie Foury ainsi que tout le bureau 2023-2024.*

*La rentrée qui s'annonce sera exceptionnelle à plus d'un titre. Nous allons accueillir la 50ème promotion de Master 2.*

*Notez dès à présent la soirée de gala du vendredi 13 juin 2025 qui nous permettra de mettre à l'honneur ces 50 promotions qui font notre fierté.*

*Nous accueillerons aussi la toute 1ère promotion de M1 GRH et RSE en alternance. Le master fonctionne donc à présent entièrement en alternance.*

*Côté équipe pédagogique, nous souhaitons une bonne prise de fonction à Angélique Vuilmet qui se rapproche de son village provençal et rejoint l'IUT d'Aix en Provence. Un immense merci pour ces 2 années au service du master GRH et RSE.*

*Nous saluons enfin le retour de Séverine Ventolini comme Professeur à l'IAE DIJON. Elle en était partie en 2019.*

*Master 1 jour, Personnance toujours.*

*RHment votre”*

*Samuel MERCIER, Responsable pédagogique GRH & RSE*



# LE MOT DE LA FIN



*Amélie FOURY,  
Présidente de  
l'association  
Personnance*



*« Clap de fin pour l'année 2024.*

*Je tiens à féliciter chaleureusement la promotion sortante 2024. Vous vous apprêtez à entamer de nouveaux chapitres de vos vies professionnelles et je vous souhaite une excellente continuation.*

*N'oubliez jamais que vous faites désormais partie de l'exceptionnelle famille Personnance.*

*Je tiens à vous remercier pour votre investissement, votre détermination et votre bonne humeur qui ont permis de passer de très beaux moments tous ensemble ! Vous avez su mettre en valeur toutes les commissions du master et valoriser Personnance à travers votre travail de qualité.*

*Merci également aux membres du bureau Personnance qui sont toujours présents et moteurs dans l'ensemble des projets.*

*Ils sont toujours prêts à partager leurs expériences et à soutenir les futures promotions.*

*Bonne chance dans toutes vos entreprises futures. Que le succès et le bonheur soient au rendez-vous. »*

*Nous tenons à exprimer notre gratitude à Samuel et Amélie pour leur accompagnement précieux lors de la rédaction des éditions du Perso'News. Merci à vous, et à bientôt !*

# LA PROMOTION 2024 : LES SUJETS DE LEUR MÉMOIRE

Voici un résumé des problématiques de mémoire regroupées par thématiques :

## 1. Fidélisation et Rétention des Talents



- La rétention des alternants en Caisse d'Épargne de Bourgogne Franche Comté (Desbordes Elsa)
- La fidélisation des Ressources Humaines dans le secteur de l'ingénierie industrielle (Clair Léa)
- L'attractivité et la fidélisation dans le secteur de l'Assurance (Raffin Maëva)
- Enjeux et stratégies d'intégration et de fidélisation à l'ère de la génération Z (Ruiz Cassandra)
- Le Turnover dans le milieu de la distribution en Île-de-France (Perron Léa)

## 2. Conduite du Changement et Transformation Organisationnelle



- Enjeux et facteurs clés de succès de la conduite du changement lors d'une réorganisation (Cartier Emma)
- La conduite du changement dans le cadre d'un plan de transformation (Huot Lise)
- L'obligation de mise en place du télétravail dans les organisations (Villemus Claudia)

# LA PROMOTION 2024 : LES SUJETS DE LEUR MÉMOIRE



## 3. Diversité, Inclusion et Culture d'Entreprise

- Le rôle de la culture d'entreprise dans la perception du handicap (Le Gall Amélie)
- Comment déconstruire les stéréotypes de genre dans le négoce des matériaux de construction via une politique RH (Camuset Sophie)



## 4. Technologie et Innovation en RH

- Comment intégrer les IA dans des process de Lean office RH ? (Fourny Rémy)
- L'amplification des capacités de formation via l'apprentissage social (à la Leadership University d'Airbus) (Thiery Lisa)



## 5. Attractivité et Compétitivité

- L'attractivité en milieu frontalier (Savard Justine)
- L'importance des compétences comportementales dans une carrière (Paret Antoine)
- L'intégration, un levier d'action dans la gestion des carrières des nouveaux collaborateurs (Britton Clara)

# RETOUR SUR LES AFTERWORKS DE DIJON ET BESANÇON

Les lundi 10 juin et mardi 11 juin derniers se sont tenus deux afterworks sur la thématique des Violences Sexistes et Sexuelles (VSS), à Dijon le premier jour, puis à Besançon le deuxième. Nous avons recueilli le témoignage de Céline Gaschen, qui a participé à ces évènements.



*Le Master 2 GRH de l'IAE Dijon, Samuel et Hélène, sont des partenaires de longue date avec lesquels j'ai toujours aimé partager. Des échanges, qui dans un second temps, se sont souvent traduits par des propositions concrètes en rupture avec les sentiers battus. C'est ainsi que nous avons défriché ensemble, puis traité des sujets comme l'inclusion, la diversité, l'égalité. Aujourd'hui les violences sexistes et sexuelles.*

***Les VSS en entreprise est un sujet à prendre au sérieux.***

*Pour rappel, l'employeur a une obligation de sécurité à l'égard de ses salariés. A ce titre, il est tenu de mettre en place les mesures nécessaires pour préserver la santé physique et morale de ses effectifs et de construire des garde-fous face aux VSS susceptibles de toucher ses salarié.e.s.*

*Mais aussi car les VSS engendrent un **coût significatif** : un coût financier bien sûr mais également un coût humain. Une perte de productivité, des conflits d'intérêts, un turnover élevé, des litiges et contentieux potentiellement élevés et des effets clairement délétères sur la santé mentale des salarié.e.s concernés mais aussi sur le collectif de travail, donc sur la cohésion sociale.*

***Chaque entreprise est concernée par le sujet.***

*Une femme sur 3 déclare avoir déjà subi du harcèlement sexuel sur son lieu de travail (IFOP 2019).*

*82% des femmes se disent confrontées à des attitudes ou des décisions sexistes dans le monde du travail (BVA 2021).*

*Les VSS peuvent avoir des conséquences dramatiques sur les vies des victimes mais également sur celles des auteurs.*

*C'est dans l'intention d'échanger et de donner des repères structurants sur l'accompagnement des violences dans l'entreprise que nous avons proposé d'organiser ces afterworks sur le sujet des VSS. Le sujet est délicat pour tout le monde, et il faut du courage pour oser proposer de libérer la parole, poser un cadre qui protège, sanctionner des pratiques parfois acquises et implicites depuis de nombreuses années. Ce n'est souvent pas la priorité et pourtant ! c'est une actualité qui a des conséquences.*

*S'engager sur le sujet des VSS en entreprise, c'est décider d'un changement de culture qui est long et engageant mais c'est la promesse de relations épanouies et d'un corps social en bonne santé. C'est aussi le rôle de la fonction RH qui initie le cadre et donne les repères.*

*Merci à Personnance et aux participants de ces deux soirées pour la qualité des partages et la simplicité des échanges. C'est une force.*

*Pour vous accompagner, Expérience Egalité©, plateforme digitale dédiée à l'évolution de la culture de l'égalité dans les organisations sera bientôt disponible (financée par la [Préfecture de la région Bourgogne-Franche-Comté](#), préfecture de la Côte d'Or et portée par le [MFQ BFC Mouvement Français pour la Qualité BFC](#))*

***Vous n'êtes pas seuls en RH et vous pouvez faire appel à la consultation VSS pour bénéficier de :***

- *Accompagnement externalisé des salarié·e·s victimes et/ou témoins de VSS*
- *Conseil, prévention et gestion de crise :*
  - *des violences sexistes et sexuelles*
  - *du harcèlement moral et sexuel*
- *Supervision & échange de la pratique des managers en inter et/ou en intra*

*Consultable ici : [Humanité-2](#)*

*Merci pour cette expérience et à bientôt*  
*Céline GASCHEN*



*Ce format "test" semble avoir plu aux participants. S'il est reconduit, quels thèmes aimeriez-vous aborder à l'avenir ?*

*N'hésitez pas à participer aux prochains bureaux de l'Association pour planifier ces évènements !*



# Retour en images

## Afterwork de Dijon, lundi 10 juin :



## Afterwork de Besançon, mardi 11 juin :





# VISITE DE TETRAPAK



Le jeudi 13 juin, les alternants du Master GRH & RSE ont eu l'opportunité de découvrir l'entreprise Tetrapak sur son site de Longvic. Anciennement nommée "Papeterie de Dijon", cette usine historique propose des solutions de transformation et d'emballage des aliments, et est notamment célèbre pour ses emballages en carton utilisés pour le lait, les jus de fruits, les sauces, les soupes, et d'autres produits alimentaires liquides.



## *Le saviez-vous ?*

Les sièges de l'Arena du parc d'attractions du Futuroscope ont été fabriqués grâce aux déchets recyclés de TetraPak.



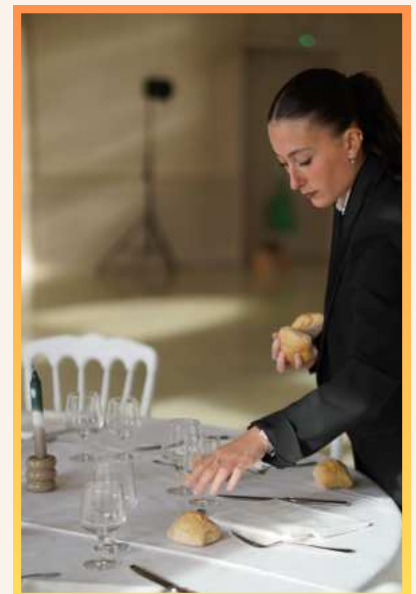
Merci à Amélie Gonnot pour l'organisation de cette visite enrichissante, et la présentation de Tetrapak Dijon !

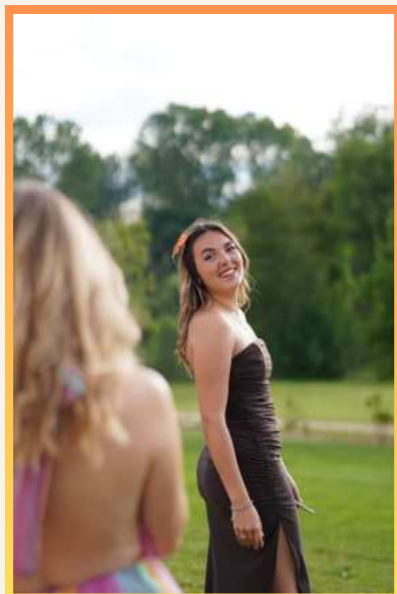
# LE GALA

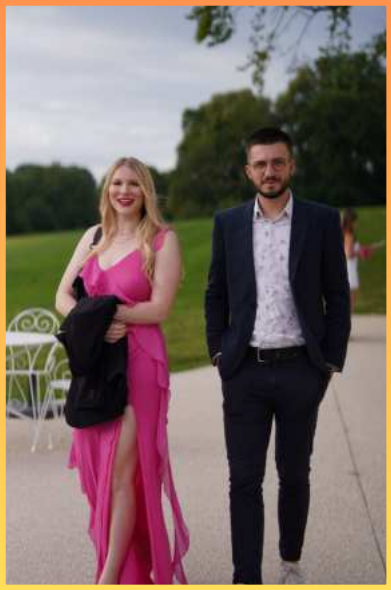


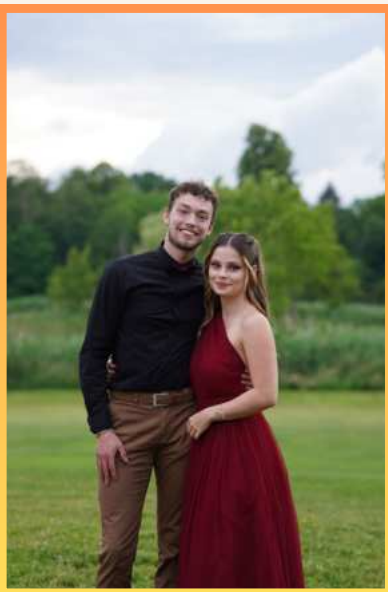
Ce vendredi 14 juin a eu lieu le gala de la 49ème promotion du Master GRH & RSE. Le thème était : Chic et Coloré. La soirée a été marquée par différentes animations : blindtest, présentation des alternants de la promotion 2024 et vidéo rétrospective des évènements de cette année.

Lors de cette soirée, qui s'est déroulée au Trianon, à côté du Château d'Arcelot, de nombreuses photos ont été prises par le photographe. Voici notre sélection pour se remémorer ce beau moment.

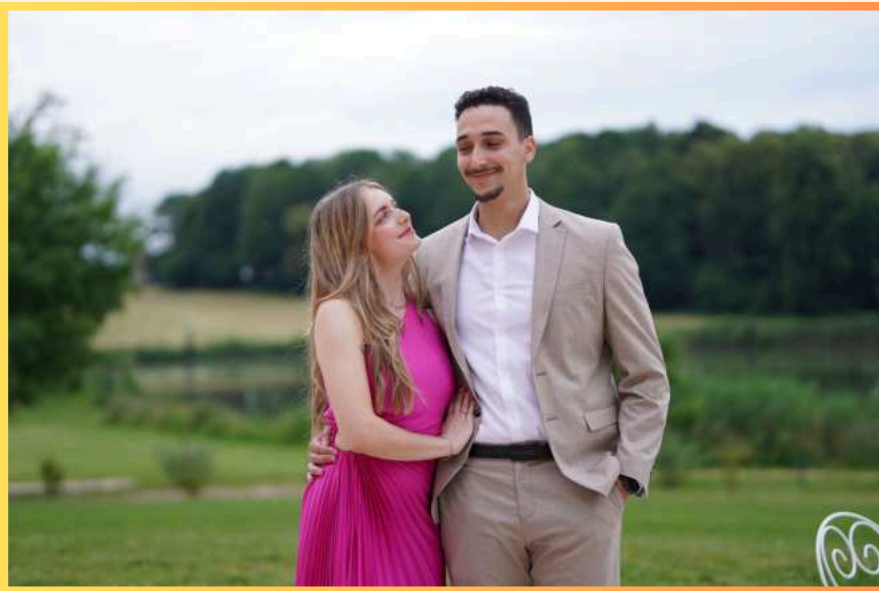




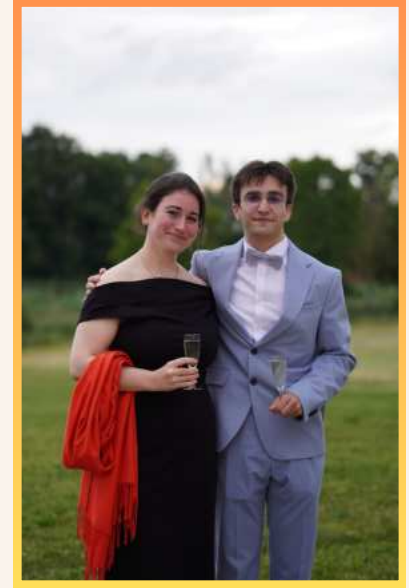




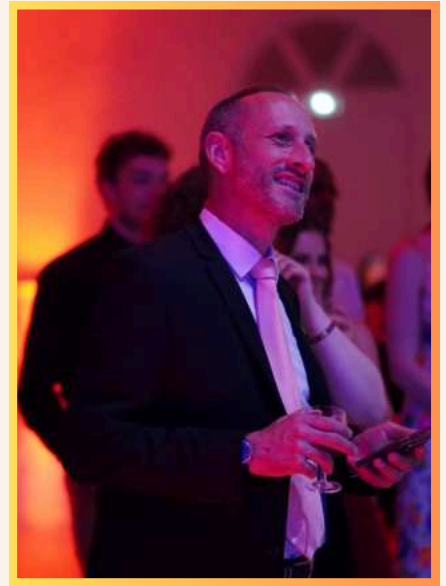












Un grand merci à la commission Gala : Angèle, Hortense, Apolline et Valentin !



# LA PROMOTION 2024

## RETOUR SUR CETTE ANNÉE

**Les moments forts de cette année :**



10 visites d'entreprise



1 week-end ski



1 séminaire international à Londres



De nombreux évènements Personnance : Soirée des plats régionaux, Repas de Noël, Gala...



3 Cafés RH

## QUELS SONT LEURS PROJETS PROFESSIONNELS ?

Pour ce dernier numéro, nous avons décidé de faire un point sur les projets professionnels de chacun.



*Clara BRITTON*

À l'issue de ces deux années de master, riches en apprentissages et en expériences, je projette de poursuivre ma carrière à l'international grâce à un contrat VIE. Cette opportunité me permettra de continuer à utiliser l'anglais dans un contexte professionnel tout en découvrant une nouvelle culture et un nouveau pays. En parallèle de mes recherches pour ce contrat VIE, je prévois de commencer un poste en France.



*Emma CARTIER*

J'ai la chance de poursuivre en CDD chez Astrea Pharma en tant que Chargée de missions RH ! J'envisage à terme de développer ma propre structure en tant que coach dans le management ! Pour le reste, je compte profiter en voyageant dès que possible !



*Apolline CHAUGNY*

Je finis mon alternance en septembre et j'intègre par la suite Schneider Electric Se Alpes, proche d'Annecy, en tant que HRBP Junior.



*Mila CHAZEAUD*

Un voyage en Amérique pour faire la starr puis après je ne sais pas ... chômage on va dire 😂



*Léa CLAIR*

Dès septembre, je reste en CDD à Ekium sur mon poste actuel jusqu'à la fin de l'année. Après cela, et un voyage de fin d'études au Vietnam, je serai en quête d'un nouveau challenge dans le bassin lyonnais.



*Julie DA COSTA*

Après cette formidable année de Master, je suis en recherche active d'un poste généraliste qui je l'espère, me permettra de continuer à développer mes compétences RH.





*Elsa DESBORDES*

Après mon année d'alternance je poursuis mon expérience professionnelle à la CEBFC en CDD en tant que Responsable Développement RH. D'un point de vue personnel, j'ai prévu un beau voyage à la fin d'année, en Australie, pour fêter la fin de mes études !



*Rémy FOURNY*

Pour capitaliser sur mes multi casquettes et surtout sur mes envies et mon goût pour le conseil et l'accompagnement, je m'oriente sur un parcours de consultant en SIRH afin de pouvoir apporter une expertise technique et une qualité de vie pro grâce a des outils qui simplifient et simplifieront le quotidien de nos métiers.



*Valentine GINDREY*

Je continue en CDD jusqu'à fin novembre chez Adhex, mon entreprise où j'ai effectué mon alternance. Pour la suite j'envisage de trouver un poste de RH généraliste, juriste, ou partir à l'étranger.



*Angèle GONZALEZ*

Pour la suite France Travail pour le moment 😊 j'attends la bonne opportunité (j'espère chez Hermes !).



*Hortense HARROY*

Après cette dernière année de master, je poursuis chez Foodles, au sein de l'entreprise dans laquelle j'ai fait mon alternance, en CDD sur un poste aux missions généralistes.



*Lise HUOT*

Je termine mon alternance au sein du Groupe SEB le 6 septembre, après une expérience enrichissante dans le domaine des ressources humaines. Pour la suite, je suis à la recherche de nouvelles opportunités d'emploi, idéalement dans un poste généraliste où je pourrais m'investir dans des missions diversifiées et participer à des projets. Je reste ouverte quant à la localisation de mon futur poste en fonction des missions proposées, prête à voir où le destin me mènera. Je n'exclus pas non plus la possibilité de partir à l'étranger via un VIE, la soif de nouvelle culture me rattrapant à grands pas.





*Valentin LAMBRET*

Après cette dernière année d'études, je souhaite occuper un poste généraliste en RH. Sinon côté perso rejouer au foot à un niveau régional et reprendre du plaisir sur les terrains après les croisés ! Et bien sûr continuer à profiter 🎮🏈😊



*Catherine LANGNER*

Je termine mon alternance chez GEOTEC le 6 septembre avec la perspective d'y poursuivre sur un poste de chargée de mission RSE (gestion du projet CSRD). Je suis toutefois encore en réflexion car j'aimerais enrichir mon projet professionnel d'une expérience en recrutement. Côté perso, je compte bien profiter pleinement de mes 2 enfants, après cette année intense de reconversion professionnelle !



*Amélie LE GALL*

Après plus d'1 an et demi chez Leroy Merlin je m'envole vers d'autres aventures ! Je voudrais rester dans le domaine RH et principalement sur des missions généralistes !



*Mathyeu MARTIN*

Je continue à donner des aiiiles à ma carrière en continuant en CDD au sein de Red Bull France en tant que Talent Acquisition Specialist (Chargé de recrutement).



*Antoine PARET*

Après avoir été la cible du trio infernal Hortense, Valentin et Mathyeu pendant deux ans, je suis devenu un expert en endurance mentale. Pour fêter ça, je vais m'offrir des vacances bien méritées... Loin d'eux !



*Sophie MENILLET*

Après une belle année de reconversion riche d'apprentissage et d'échanges, j'ai la chance de pouvoir rester au sein de l'entreprise qui m'a donnée ma chance en tant qu'alternante. Me voici ainsi embauchée chez Doras, entreprise de négoce de matériaux de construction en tant que responsable recrutement. Il n'est jamais trop tard pour changer de voie !



*Maëva RAFFIN*

Dès la fin de mon alternance, je commence une nouvelle aventure RH ! En effet, je poursuis avec une année d'étude supplémentaire pour étudier la paie afin de compléter mon bagage RH.



*Léa PERRON*

Quitter les bancs de l'école? Non!! Non!! Non!!!  
Ayant particulièrement apprécié les cours de droit du travail j'intègre à la rentrée de septembre 2024 le Master 2 Droit du Travail Expert en alternance au sein du groupe THALES (DIS)!



*Cassandra RUIZ*

Ayant terminé mon alternance, je suis actuellement en train de me diriger vers un autre domaine. En effet, j'ai cette envie de découvrir des choses différentes, vivre de nouvelles expériences et par la suite changer complètement de région pour me diriger vers le sud ou l'Espagne. Gros changements en prévision !! Du challenge et du fun !



*Justine SAVARD*

Au lendemain de mon alternance chez FORVIA, je réintègre le Carrefour de la Toison d'Or en tant que Responsable RH junior après y avoir travaillé pendant 1 an en assistante RH à temps partiel en Master 1, un vrai retour aux sources !



*Lisa THIERY*

Après cette année d'apprentissage au sein d'Airbus, je souhaite continuer à développer mon expérience professionnelle à l'international. C'est pourquoi j'intègre dès octobre l'entreprise Click&Boat en tant que Talent Acquisition Specialist pour un VIE à Barcelone. Cela représente un nouveau challenge pour moi : devenir bilingue en espagnol !

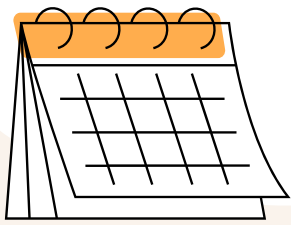


*Claudia VILLEMUS*

Pour l'année prochaine, j'ai l'opportunité de continuer l'aventure chez Crossject. Je suis ravie de la confiance que l'entreprise m'accorde et pressée de pouvoir poursuivre cette expérience en tant que Chargée RH.

Nous souhaitons plein de réussite et le meilleur pour cette nouvelle promotion de diplômés.





## LES DATES À VENIR

*Rentrée Personnance*

*Samedi 7  
septembre*

*52ème Café RH*

*Jeudi 17  
octobre*

*Gala de la promotion 2025*

*Vendredi 13  
juin 2025*

**Vous souhaitez donner vos idées, vos anecdotes ou votre avis sur cette édition de Perso'News et sur l'association ?**

***Répondez au sondage ici !***

● *Pour relire les anciens numéros Perso'News, c'est par ici !*

# JEU DE LA FIN

Pour conclure ce dernier numero, nous vous mettons au défi de trouver les 7 différences sur cette image :



Image issue de : [developpeur-grenoble.fr](http://developpeur-grenoble.fr)

# LE MOT DE LA COM' PERSO'NEWS

Nous avons le plaisir de souhaiter la bienvenue à la nouvelle promo de M2 GRH qui font leur entrée dans la grande famille du Master 2 Gestion des Ressources Humaines en septembre 2024.

Message pour la nouvelle promotion :

*« Vous êtes désormais les gardiens de l'esprit de notre formation, et nous sommes convaincus que vous apporterez chacun votre énergie, vos idées et vos talents pour faire briller notre promotion.*

*Comme chaque année, le journal Perso'News est une tradition qui permet de garder vivante la mémoire de notre parcours, de partager nos expériences et de renforcer les liens qui nous unissent. C'est donc avec un brin de nostalgie, mais aussi avec beaucoup de confiance, que nous passons le relais à la nouvelle commission Perso'News. Nous avons hâte de découvrir les prochains articles qui feront écho aux moments forts de votre année, et de voir comment vous continuerez à faire évoluer cette belle initiative.*

*Bon courage à tous pour cette année riche en défis et en succès. Nous sommes impatients de voir ce que vous accomplirez ensemble.*

*À vous de jouer ! »*

C'était un plaisir pour nous d'écrire ces numéros tout au long de l'année, et nous tenons à vous remercier sincèrement pour votre implication et votre soutien. Nous espérons que vous avez pris autant de plaisir à lire nos articles que nous en avons eu à les rédiger.

À très bientôt !

Lisa, Léa et Elsa

La Team Perso News espère que ce numéro vous a plu et vous remercie d'avoir lu les 4 numéros !



Retrouvez-nous sur les réseaux :



↳ L'équipe Perso'News vous remercie d'avoir lu ce quatrième numéro.

